ATIA a eligi hunta directivo 2020 - 2021

ORANJESTAD - Diabierna ultimo ATIA a eligi e miembronan di e hunta di directivo pa aña 2020 – 2021 y alabes presenta e resultadonan di e aña anterior y e enfoke pa 2020 .

Durante 2019, e reforma fiscal tawata un di e temanan cu tawatin hopi atencion di parti ATIA. Recomendacionnan a wordo skirbi y manda, reunionnan y conferencia di prensa a wordo teni y tur tawata parti di e esfuersonan di ATIA pa comunica y purba di influencia gobierno su decisionnan encuanto e reforma fiscal necesario pa bienestar di no solamente comercio pero Aruba su comunidad en general. Ademas di e tema aki, ATIA tawata envolvi tambe entre otro den temanan laboral por medio di e Dialogo Tripartite Social Laboral, temanan actual manera e problematica di migracion indocumenta, maneho di desperdicio, etc.

Segun e comunicado cu nos a ricibi ta indica cu ATIA a sigui enfoca durante e aña riba desaroyo di e habilidadnan y experticio di su miembronan y nan empleadonan por medio di diferente workshops, sesionnan di informacion y eventonan pa engrandece e network di miembronan di ATIA.

Pa aña 2020 – 2021, e hunta di directiva a wordo reenforsa cu un miembro nobo den persona di Sr. Jurgen Benschop. Lamentablemente, Sr. Jeannot de Cuba pa motibonan di trabou, mester a bandona su puesto den hunta di directiva di ATIA. Sr. de Cuba a fungi como presidente di e hunta durante 2019 – 2020 y ATIA ta gradici Sr. de Cuba su aporte valioso durante su aña di presidencia. E presidente nobo, lo wordo eligi durante e prome reunion di e hunta durante e luna di maart.

E hunta di directiva di ATIA pa 2020 – 2021 ta consisti di: Sr. Ronnie van Trigt, Sr. Tito de Cuba, Sra. Tisa LaSorte, Sr. Roland Croes, Sr. Donald de Veer, Sr. Tristan Every, Sr. Mattijs Bijen, Sr. Frank Snijders, Sra. Mireille de Miranda y Sr. Jurgen Benschop.

Despues di e parti oficial, Sr. Raymond Maxwell a trece un presentacion interesante riba e tema di innovacion y kico e motibonan ta cu hopi biaha innovacion ta fracasa den un organisacion. Esaki por tin di haber cu entre otro e parti di maneho, e cultura di e organisacion pero tambe e incomprension entre diferente generacionnan trahando den un compania. E presentacion a activa un discusion hopi dinamico entre esunnan presente.

E atardi a clausura cu un networking event, caminda e miembronan por a combersa den un ambiente agradabel.



